



PROVINCIA DI FERMO

Largo Don Gaspare Morello n.2/4 – 63900 FERMO

Selezione interna per progressioni economiche all'interno delle Aree – anno 2025 – Attivazione selezione – Avviso

Il Dirigente del Servizio Programmazione e Sviluppo Risorse Umane

Vista la propria determinazione n. 276 (R.G. n. 973) del 05/12/2025 con cui è stata disposta l'attivazione della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree, sulla base di quanto definito dal CCI sottoscritto in data 20/10/2025;

RENDE NOTO

che è attivata una selezione interna per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza dal 01/01/2025, destinate al personale di ruolo della Provincia di Fermo in servizio alla data di decorrenza delle progressioni, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti.

Per la selezione trova applicazione il vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree, approvato con decreto del Presidente n. 35 del 25/03/2024.

a) Requisiti di ammissione

Sono ammessi alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree i dipendenti di ruolo in possesso dei seguenti requisiti:

- in servizio alla data di decorrenza delle progressioni, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata;
- assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare.

Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.

b) Criteri di selezione

I differenziali stipendiali sono attribuiti, previa istruttoria da parte del Servizio Programmazione e Sviluppo Risorse Umane, sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022 comparto Funzioni Locali e dall'art.7 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree:

	(A) Media delle ultime tre valutazioni individuali (55%)	(B) Esperienza professionale (40%)	(C) Titoli (5%)	Totale
Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni	55 punti	40 punti	5 punti	100 punti
Area Istruttori	55 punti	40 punti	5 punti	100 punti
Area Operatori Esperti	55 punti	40 punti	5 punti	100 punti

**(A) MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI
- MAX 55 PUNTI**

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente nel corso del triennio di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni, parametrata a quelle in uso nell'Ente. Per il personale in posizione di comando o distacco presso altri Enti saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso l'Ente utilizzatore, parametrata a quelle in uso nell'Ente.

Al fine di rendere omogenea la valutazione dei dipendenti da parte dei diversi dirigenti, le parti stabiliscono le seguenti fasce:

- 1) Valutazione individuale annuale compresa tra 6 e 7: 70% del punteggio massimo conseguibile nel criterio "(A)", pari a 38,5 punti
- 2) Valutazione individuale annuale compresa tra 7,01 e 8: 80% del punteggio massimo conseguibile nel criterio "(A)", pari a 44 punti
- 3) Valutazione individuale annuale compresa tra 8,01 e 9: 90% del punteggio massimo conseguibile nel criterio "(A)", pari a 49,5 punti
- 4) Valutazione individuale annuale compresa tra 9,01 e 10: 100% del punteggio massimo conseguibile nel criterio "(A)", pari a 55 punti

Il punteggio individuale complessivo sarà dato dalla media triennale dei punteggi di ciascuna valutazione individuale annuale risultanti dall'applicazione delle quattro fasce di cui sopra.

(B) ESPERIENZA PROFESSIONALE – MAX 40 PUNTI

Per esperienza professionale si intende l'anzianità maturata nel medesimo differenziale stipendiale (precedentemente categoria economica) relativo all'Area di inquadramento e che viene computata dall'ultima progressione economica o differenziale stipendiale acquisito, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato ed a tempo parziale nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché nel medesimo o corrispondente categoria/Area inquadramento presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Il punteggio massimo previsto (40 punti) sarà assegnato alla maggiore anzianità maturata dai partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

(C) TITOLI – MAX 5 PUNTI

Verranno presi in considerazione i titoli di studio, le abilitazioni e le attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento, per valorizzare le competenze culturali e professionali acquisite dai dipendenti.

Le competenze professionali acquisite sono:

- quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della progressione economica;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto di durata pari ad almeno 4 ore.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro, etc...). Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

I titoli già valutati nella precedente progressione economica non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione finalizzata alla progressione economica.

Per ciascuna tipologia di titolo di studio, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito di "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati, distinti per Area contrattuale di appartenenza:

Area Operatori Esperti	
Diploma di scuola secondaria	1 punto
Laurea triennale/primo livello	1,5 punti
Laurea vecchio ordinamento/specialistica/magistrale	2 punti
Abilitazione	1 punto
Ulteriori titoli (Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /diploma di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 punto per ogni titolo
Corsi di formazione e aggiornamento professionale attinenti al profilo ricoperto	0,2 per corsi di durata pari ad almeno 4 ore e fino a 20 ore; 0,5 per corsi di durata superiore a 20 ore; limite massimo di 2 punti

Area Istruttori	
Laurea triennale/primo livello	1 punto
Laurea vecchio ordinamento/specialistica/magistrale	2 punti
Abilitazione	1 punto
Ulteriori titoli (Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /diploma di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 punto per ogni titolo
Corsi di formazione e aggiornamento professionale attinenti al profilo ricoperto	0,2 per corsi di durata pari ad almeno 4 ore e fino a 20 ore; 0,5 per corsi di durata superiore a 20 ore; limite massimo di 2 punti

Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni	
Laurea vecchio ordinamento/specialistica/magistrale	2 punti
Abilitazione	1 punto
Ulteriori titoli (Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /diploma di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 punto per ogni titolo
Corsi di formazione e aggiornamento professionale attinenti al profilo ricoperto	0,2 per corsi di durata pari ad almeno 4 ore e fino a 20 ore; 0,5 per corsi di durata superiore a 20 ore; limite massimo di 2 punti

Viene attribuito il seguente punteggio aggiuntivo al personale dipendente che non ha conseguito progressioni economiche o differenziali stipendiali da più di 6 anni, come segue:

- numero anni senza progressione: da più di 6 anni a 7 anni (da computare dalla data di decorrenza dell'ultima progressione o differenziale stipendiale): punteggio aggiuntivo pari all'1%;
- numero anni senza progressione: da più di 7 anni a 8 anni (da computare dalla data di decorrenza dell'ultima progressione o differenziale stipendiale): punteggio aggiuntivo pari al 2%;
- numero anni senza progressione: oltre 8 anni (da computare dalla data di decorrenza dell'ultima progressione o differenziale stipendiale): punteggio aggiuntivo pari al 3%.

c) Budget assegnato per l'anno 2025

Si rendono noti, di seguito, il numero di passaggi all'interno di ciascuna Area, così come definiti per l'anno 2025 dal CCI parte economica 2025 sottoscritto dalle parti in data 20/10/2025:

AREA	DIPENDENTI AVENTI DIRITTO AL 01/01/2025	PASSAGGI	COSTO
OPERATORI ESPERTI	5	2	1.300,00 €
ISTRUTTORI	8	4	3.000,00 €
FUNZIONARI ED EQ	10	5	8.000,00 €
	23	11	12.300,00 €

Al costo totale devono aggiungersi gli incrementi dei differenziali stipendiali previsti dagli artt. 96 e 102 del CCNL 16/11/2022 comparto Funzioni Locali. A tale scopo, il CCI parte economica 2025,

ha destinato alle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025 un budget pari ad € 12.900,00.

Il Servizio Programmazione e Sviluppo Risorse Umane procederà d'ufficio ad espletare l'istruttoria tra tutti gli aventi diritto, senza necessità che i dipendenti presentino domanda, disponendo della documentazione necessaria per individuare i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti e per procedere alla selezione sulla base dei criteri precedentemente esplicitati.

Entro il quindicesimo giorno decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso, i dipendenti interessati possono presentare eventuali integrazioni rispetto alla documentazione già in possesso dell'Ente. Sarà onere del dipendente verificare la necessità di presentare eventuali integrazioni.

Le graduatorie saranno approvate e rese note entro 90 giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso.

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale della Provincia www.provincia.fm.it – sezione Avvisi e Bandi per n. 15 giorni.

E' individuato quale Responsabile del Procedimento ai sensi della L. n. 241/90 la Dott. Michela Sagripanti, funzionario amministrativo-contabile, titolare di incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Programmazione e Sviluppo Risorse Umane, Tel. 0734232263, e-mail michela.sagripanti@provincia.fm.it.

Fermo, lì 05/12/2025

Il Dirigente
Dott. Lucia Marinangeli