



STAZIONE UNICA APPALTANTE (S.U.A)

Fax 0734/232288 – PEC: provincia.fermo@emarche.it
Viale Trento n. 113, 63900 Fermo (FM)
C.F. 90038780442 – PI 02004530446

Selezione del contraente da parte della Stazione Unica Appaltante della Provincia di Fermo per l'affidamento della GESTIONE DEI CENTRI SOCIO EDUCATIVI E RIABILITATIVI DIURNI PER SOGGETTI DISABILI DELL'ATS XX "LA CITTADELLA DEL SOLE" "IL GIRASOLE" E "LA SERRA" - CIG: 681262974B.

VERBALE N. 2 del 08/11/2016

Successivamente, il giorno otto del mese di novembre dell'anno duemilasedici (08/11/2016), alle ore 09.00, c/o l'Ufficio n. 15, sito al IV Piano del Palazzo della Provincia, 63900 – Fermo, Viale Trento n. 113 si è riunita, in seduta riservata, la Commissione deputata alla valutazione delle Offerte Tecniche così composta:

- Dott.ssa Pamela Malvestiti, Responsabile dei Servizi Sociali d'Ambito del Comune di Porto Sant'Elpidio, in qualità di Presidente;
- Dott. Giorgio Capparuccini, responsabile dei Servizi Sociali del Comune di Monte Urano, in qualità di membro esperto;
- A.S. Lorella Paniccià, dipendente dell'Area 3 – Servizi Sociali e Culturali del Comune di Sant'Elpidio a Mare, in qualità di membro esperto;

e la Dott.ssa Chiara Voltattorni quale segretario con funzione verbalizzante delle operazioni svolte dalla Commissione Tecnica. Richiamato il verbale n. 1 redatto in data 07/11/2016:

LA COMMISSIONE

procede all'esame e valutazione delle offerte tecniche secondo i criteri, i pesi e le modalità previsti dal §18.3 del Disciplinare di Gara e di seguito riportati:

Tabella n. 2		
1	<p>PROGETTO ORGANIZZATIVO DELLA STRUTTURA Schema organizzativo complessivo che il concorrente intende adottare in relazione ai compiti, alle funzioni e agli obiettivi del servizio nonché le modalità organizzative e i criteri gestionali progettati dal concorrente al fine della realizzazione di tutte le attività del servizio. In particolare:</p> <p>a) organizzazione dei vari momenti della giornata dall'accoglienza al rientro a casa;</p> <p>b) programmazione delle attività interne;</p> <p>c) programmazione delle attività esterne (uscite progetti particolari etc);</p> <p>d) modalità e tempi di verifica della attività.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito tenendo conto della compatibilità del progetto proposto rispetto ai dettami del capitolato speciale con particolare riferimento alle soluzioni proposte per attuare una progressiva integrazione ed uniformità organizzativa e programmatoria tra i tre CSER.</p>	Max punti 30
2	<p>PROGETTO EDUCATIVO PERSONALIZZATO Modalità e indicazioni per l'attuazione dei progetti educativi individualizzati con relativi standard di personale assicurati. Il progetto educativo individualizzato dovrà tenere conto del grado di disabilità e delle potenzialità di ciascun utente e dovrà prevedere percorsi volti a sviluppare abilità e competenza, a promuovere l'autonomia e la socializzazione. Il concorrente dovrà altresì evidenziare le modalità ed i tempi delle verifiche del progetto educativo individualizzato.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito tenendo conto delle modalità di costruzione del piano educativo in sinergia con i vari interlocutori (servizi sanitari, comune, famiglia) e dell'aderenza dello stesso rispetto alle disabilità dell'utente, alle sue reali difficoltà ed alle potenzialità disponibili.</p>	Max punti 20
3	<p>RAPPORTI CON IL TERRITORIO Il concorrente dovrà esplicitare le modalità con cui intende promuovere l'integrazione del servizio oggetto del presente capitolato con gli altri servizi socio-sanitari (CAG, CSE, Educativa Territoriale etc.) e le associazioni di volontariato presenti nei territori dei Comuni dell'Ambito Sociale XX al fine di garantire un lavoro di rete</p> <p>Il punteggio verrà attribuito tenendo conto delle proposte di soluzioni più innovative ed efficaci di apertura del servizio al territorio nonché concretamente attuabili in relazione alle risorse del servizio e alle peculiarità del territorio di riferimento.</p>	Max punti 10
4	<p>PROGRAMMAZIONE DI VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE Il progetto dovrà indicare il piano di formazione, aggiornamento e supervisione del personale impiegato nel servizio per la durata dell'appalto, compresa la formazio-</p>	Max punti 10

	<p>ne/informazione sulla sicurezza (monte ore e argomenti programmati) nonché una descrizione dei ruoli e compiti del personale assegnato al servizio. Il progetto dovrà inoltre far riferimento: - ai sistemi di selezione e inserimento del personale; - alla valutazione e motivazione del personale, - alle strategie per contenere il fenomeno del turn-over con indicazione di eventuali forme di incentivazione economica prevista per i lavoratori; - alle modalità di sostituzione del personale ed alle modalità organizzative per garantire la continuità delle prestazioni del servizio in caso di assenze di personale.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito tenendo conto dell'aderenza rispetto agli obiettivi di valorizzazione del personale con esplicita indicazione delle azioni proposte, della loro calendarizzazione e delle soluzioni finalizzate a contenere il turn – over e la continuità del personale del servizio in caso di assenze del personale.</p>	
5	<p>RAPPORTI CON LE FAMIGLIE Il concorrente dovrà esplicitare: - modalità di partecipazione e coinvolgimento delle famiglie; - strumenti e modalità di informazione; - modalità di condivisione dell'esperienza di crescita dei figli da parte dei genitori o altri adulti di riferimento prevedendo occasioni di partecipazione e di confronto sul proprio rapporto con i figli o su problemi legati all'educazione, integrando professionalità di educatori e famiglie, con l'eventuale consulenza educativa e pedagogica di esperti o attraverso la costituzione di gruppi di genitori</p> <p>Il maggior punteggio verrà attribuito tenendo conto dell'aderenza al regolamento del servizio, della calendarizzazione puntuale delle azioni e della messa in campo di risorse professionali specifiche ed utili al fine di valorizzare il rapporto con le famiglie.</p>	Max punti 10
	TOTALE	MAX PUNTI 80

In particolare, i componenti la Commissione, procedono, singolarmente e per ognuno degli elementi qualitativi sopra riportati, alla valutazione delle offerte tecniche secondo la seguente scala di valori:

Giudizio	Coefficiente	Criteri di giudizio
Eccellente	1,0	trattazione dettagliata ed estensiva con piena rispondenza alle aspettative
Ottimo	0,8	trattazione analitica completa e con ottima rispondenza alle aspettative
Buono	0,6	trattazione con buona rispondenza alle aspettative
Discreto	0,4	trattazione appena esauriente ma sufficientemente alle aspettative
Modesto	0,2	trattazione sintetica e lacunosa, non del tutto rispondente

		alle aspettative
Assente o Irrelevante	0,0	trattazione assente o insufficiente e/o che denota nulla o scarsa rispondenza con le aspettative

La Commissione decide di procedere attraverso il seguente metodo: valutare, per ognuna delle ditte ammesse, ciascuno dei predetti elementi di natura qualitativa a partire da quello individuato con il numero 1 e quindi procedere, alla valutazione degli elementi di natura qualitativa 2, 3, 4 e 5.

La Commissione procede quindi con la valutazione dell'elemento qualitativo di cui al numero 1 "*PROGETTO ORGANIZZATIVO DELLA STRUTTURA*", addivenendo ai seguenti giudizi e punteggi:

			Malvestiti	Paniccià	Capparuccini	C. Medio	C. def.	Punteggio
COOSS MARCHE + RES	1	30	0,60	0,80	0,60	0,67	0,91	27,27
PARS + IL CAMALEONTE	1	30	0,80	0,60	0,80	0,73	1,00	30,00

La Commissione procede quindi con la valutazione dell'elemento qualitativo di cui al numero 2 "*PROGETTO EDUCATIVO PERSONALIZZATO*", addivenendo ai seguenti giudizi e punteggi:

			Malvestiti	Paniccià	Capparuccini	C. Medio	C. def.	Punteggio
COOSS MARCHE + RES	2	20	0,80	0,80	0,80	0,80	1,00	20,00
PARS + IL CAMALEONTE	2	20	0,60	0,80	0,80	0,73	0,92	18,33

La Commissione procede quindi con la valutazione dell'elemento qualitativo di cui al numero 3 "*RAPPORTI CON IL TERRITORIO*", addivenendo ai seguenti giudizi e punteggi:

			Malvestiti	Paniccià	Capparuccini	C. Medio	C. def.	Punteggio
COOSS MARCHE + RES	3	10	0,80	0,60	0,80	0,73	1,00	10,00
PARS + IL CAMALEONTE	3	10	0,6	0,6	0,8	0,67	0,91	9,09

La Commissione procede quindi con la valutazione dell'elemento qualitativo di cui al numero 4 "PROGRAMMAZIONE DI VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE", addivenendo ai seguenti giudizi e punteggi:

			Malvestiti	Paniccià	Capparuccini	C. Medio	C. def.	Punteggio
COOSS MARCHE + RES	4	10	0,60	0,60	0,60	0,60	1,00	10,00
PARS + IL CAMALEONTE	4	10	0,60	0,60	0,60	0,60	1,00	10,00

La Commissione procede infine con la valutazione dell'elemento qualitativo di cui al numero 5 "RAPPORTI CON LE FAMIGLIE", addivenendo ai seguenti giudizi e punteggi:

			Malvestiti	Paniccià	Capparuccini	C. Medio	C. def.	Punteggio
COOSS MARCHE + RES	5	10	0,40	0,60	0,60	0,53	1,00	10,00
PARS + IL CAMALEONTE	5	10	0,40	0,40	0,60	0,47	0,88	8,75

Sulla base dei punteggi attribuiti a ciascun partecipante per ciascuno degli elementi valutati come sopra riprodotti viene stilata la graduatoria contenente i punteggi definitivi attribuiti alle offerte tecniche, come di seguito riprodotta:

DITTE	1	2	3	4	5	TOT
COOSS MARCHE + RES	27,27	20,00	10,00	10,00	10,00	77,27
PARS + IL CAMALEONTE	30,00	18,33	9,09	10,00	8,75	76,17

LA PRESIDENTE

dispone di rendere pubblica la data della successiva seduta aperta al pubblico che sarà destinata all'apertura dell'offerta economica dandone opportuna pubblicazione sulla pagina riservata alla presente procedura (<http://www.provincia.fermo.it/sua/sua-p-c->

[del-comune-di-porto-santelpidioappalto-per-la-gestione-dei-ccser-dellats-xx-la-](#)

[cittadella-del-sole-il-girasole-e-la-serra](#) che si terrà il 10 novembre p.v. a partire dalle ore 12.00. Dispone che i documenti costituenti l'Offerta Tecnica siano riuniti al plico presentato da ciascun partecipante e che i medesimi siano integralmente conservati secondo le modalità già previste in calce ai precedenti verbali, sino al momento dell'apertura delle offerte economiche Il Segretario conferma che il plico sarà conservato nell'armadietto della stanza n. 13, sita al IV Piano della Sede della Provincia, in V.le Trento 113-Fermo, chiuso a chiave, da esso conservata.

La seduta è tolta alle ore 13,30.

LA PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Pamela Malvestiti

I COMMISSARI

F.to A.s. Lorella Paniccià

F.to Dott. Giorgio Capparuccini

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Dott.ssa Chiara Voltattorni