



## COMUNE DI TORRE SAN PATRIZIO PROVINCIA DI FERMO

**MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO, TEMPO PIENO – CATEGORIA D, POSIZIONE GIURIDICA D1 - PRESSO L'AREA TECNICA, URBANISTICA, LAVORI PUBBLICI E ESPROPRI, NETTEZZA URBANA E IGIENE - MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

In esecuzione alla Delibera di Giunta n. 79 del 30/11/2011 e della propria determinazione n. 77 del 07/12/2011;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Visti gli artt. 30 e seguenti del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto il vigente Regolamento Comunale per la mobilità esterna volontaria approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 dell'1/4/2010;

Visto il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

### RENDE NOTO

E' indetta una procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Cat. Giuridica "D1", profilo professionale di Istruttore direttivo, area tecnica, urbanistica, lavori pubblici ed espropri – nettezza urbana e igiene, tramite l'istituto della mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

### Art. 1 - REQUISITI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per poter partecipare alla presente selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di selezione per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti, pena l'esclusione dalla selezione:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato, pieno o parziale, di una delle amministrazioni pubbliche elencate nell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;
- b) essere inquadrati in categoria giuridica e profilo professionale pari o corrispondente a quello per cui è aperta la selezione;
- c) laurea in Ingegneria o in Architettura (sono fatte salve le equiparazioni e le equipollenze ai sensi di legge);
- d) essere in possesso del nulla osta alla mobilità esterna presso il Comune di Torre San Patrizio rilasciato dall'Amministrazione di provenienza.

### Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è attribuito il trattamento economico della Cat. D/I ai sensi del vigente CCNL Comparto Regioni – EE.LL.:

- stipendio tabellare d'inquadramento ex CCNL e fatti salvi compensi *ad personam* ex CCNL;

- tredicesima mensilità;
- indennità di comparto;
- oltre a:
- assegno nucleo familiare, se ed in quanto spettante;
- trattamento accessorio nonché altri eventuali assegni, indennità o miglioramenti economici previsti dai Contratti Nazionali e Aziendali in vigore e futuri o dalla legislazione.

### **Art.3 - DOMANDA DI AMMISSIONE – CONTENUTO**

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi esclusivamente in conformità a quanto indicato all'art. 4, chiederà espressamente di voler partecipare alla procedura di mobilità mediante selezione pubblica e rilascerà, ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei **REQUISITI** elencati all'art. 1 nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- **COGNOME, NOME, LUOGO E DATA DI NASCITA, STATO CIVILE;**
- **CODICE FISCALE;**
- **RESIDENZA**, precisando l'esatto numero di c.a.p. e l'eventuale **NUMERO DI TELEFONO** ed **INDIRIZZO E-MAIL**, e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni dell'indirizzo dato e, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione;
- **DI ESSERE CONSAPEVOLE DELLE SANZIONI PENALI, PER LE IPOTESI DI FALSITÀ** in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- **IL POSSESSO DEI TITOLI UTILI PER L'EVENTUALE APPLICAZIONE DEL DIRITTO DI PREFERENZA**, a parità di merito e di titoli, così come espressamente indicati nell'allegato n. 1 del presente avviso di selezione: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;
- **ACCETTAZIONE INCONDIZIONATA DI TUTTE LE NORME, DELLE MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E COMUNICAZIONE** contenute nel presente Avviso;
- **SPECIFICAZIONE DEGLI AUSILI**, se il candidato è portatore di handicap, necessari per sostenere il colloquio, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria;

Il candidato ha facoltà di presentare, ai fini della verifica dei requisiti, in relazione alle dichiarazioni sostitutive rilasciate, la corrispondente documentazione anche in copia fotostatica attestandone la conformità all'originale in calce alla stessa copia e apponendovi la firma.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- **copia fotostatica (fronte/retro) di documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione;**
  - **curriculum professionale** debitamente datato e sottoscritto dal candidato, nel quale dovranno essere indicati i titoli di studio e professionali posseduti ed eventuali altre esperienze lavorative e formative utili ai fini dell'attribuzione del punteggio;
  - **nulla osta alla mobilità** presso il Comune di Torre San Patrizio rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, **a pena di esclusione dalla selezione.**
- In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la propria firma (non autenticata), pena l'esclusione dalla selezione.**

**I CANDIDATI CHE PRESENTANO LA DOMANDA A MEZZO DI PROPRIO INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA NON DOVRANNO ALLEGARE LA COPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITÀ.**

### **Art. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE – PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione alle procedure di mobilità volontaria mediante selezione pubblica dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il modulo "Allegato n. 2" al presente Avviso.

La domanda dovrà essere inserita in busta chiusa, indicando dettagliatamente sull'esterno la seguente dicitura: "Selezione mobilità volontaria per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Cat. D/1" nonché il mittente e dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di Torre San Patrizio Piazza Umberto I n. 1 a cui dovrà pervenire tassativamente **entro il giorno 23 dicembre 2011 ore 13:00**, pena l'esclusione dalla selezione, in uno dei seguenti modi:

- a) depositata **a mano** direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Torre San Patrizio - Piazza Umberto I n. 1 - che ne rilascerà ricevuta;

- b) spedita a mezzo raccomandata a.r. (non fa fede la data del timbro postale di partenza);  
c) presentata a mezzo di proprio indirizzo di posta elettronica certificata a [comune.torresanpatrizio@postcert.it](mailto:comune.torresanpatrizio@postcert.it)

**Non verranno prese in considerazione:**

- domande inviate, a mezzo di posta elettronica certificata, da un indirizzo diverso dal proprio.
- domande presentate o pervenute dopo le ore 13:00 del giorno 23/12/2011.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre tale termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

**Coloro che abbiano richiesto la mobilità verso questo Ente antecedentemente al presente avviso, nel caso fossero ancora interessati, sono tenuti, a pena di esclusione, a presentare nuova domanda di mobilità di cui sopra.**

#### **Art. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- a) inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all'art. 4;
- b) omissione nella domanda anche di una sola delle seguenti notizie:
  - a. cognome, nome, data di nascita, residenza o domicilio del candidato,
  - b. indicazione della selezione alla quale si intende partecipare.Tali notizie saranno ritenute valide se sono ricavabili da altri documenti allegati alla domanda;
- c) omissione della firma o sottoscrizione della domanda (nella domande pervenute a mezzo mail la firma dovrà essere o digitale o apposta sulla domanda inviata in pdf);
- d) mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso all'art. 1;
- e) mancata produzione di documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto, (i candidati che presentano la domanda a mezzo di proprio indirizzo di posta elettronica certificata non dovranno allegare la copia del documento di identità);
- f) inoltro della domanda a mezzo di posta elettronica certificata da indirizzo diverso dal proprio;
- g) mancato possesso del nulla osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

#### **Art. 6 - VERIFICA DEI REQUISITI**

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno ammessi a partecipare alla selezione. L'esclusione dalla selezione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.torresanpatrizio.fm.it](http://www.comune.torresanpatrizio.fm.it).

Le eventuali regolarizzazioni, che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno comunicate ai candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.torresanpatrizio.fm.it](http://www.comune.torresanpatrizio.fm.it), e dovranno essere effettuate nei termini e modi ivi indicati.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

#### **Art. 7 - VALUTAZIONE TITOLI**

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli e del curriculum verrà reso noto ai candidati anteriormente all'espletamento del colloquio mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.torresanpatrizio.fm.it](http://www.comune.torresanpatrizio.fm.it) e mediante affissione di idoneo avviso presso il luogo di espletamento del colloquio stesso.

I titoli ed il curriculum verranno valutati, ai sensi del vigente Regolamento Comunale per la mobilità esterna volontaria, con un punteggio massimo di punti 5 così suddivisi:

**CURRICULUM PROFESSIONALE – punteggio massimo attribuibile: punti 3**

La Commissione valuterà il curriculum professionale in rapporto al posto da ricoprire, motivando espressamente l'attribuzione del punteggio, per un massimo di 3 punti così frazionabili secondo criteri che saranno predeterminati dalla Commissione stessa:

Laurea in ingegneria o architettura (sono fatte salve le equiparazioni e le equipollenze ai sensi di legge)	da 100 minimo a max 110	Max punti 1
Incarico di dirigenza o di Responsabilità degli Uffici e dei Servizi nei Comuni senza dirigenza	minimo mesi 6	Max punti 1
Iscrizione all'albo professionale	da almeno anni 2	Max punti 0,50
Corsi di specializzazione e aggiornamento		Max punti 0,50

**ANZIANITA' DI SERVIZIO - punteggio massimo attribuibile: punti 2**

Il punteggio è così attribuito:

servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	Punti 0,50 per ogni anno di servizio (0,0416 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0166 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	Punti 0,10 per ogni anno di servizio (0,0083 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso	Punti 0,05 per ogni anno di servizio (0,0042 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

Per il regime di part-time il punteggio verrà assegnato in proporzione.

**Art. 8 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

I candidati, per essere valutati, saranno sottoposti ad un colloquio finalizzato ad accertare la professionalità posseduta, a verificare l'attitudine alla posizione da ricoprire ed a valutare il profilo motivazionale, che terrà conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Conoscenza della legislazione in materia di:
  - appalti di lavori, forniture e servizi pubblici (attività di programmazione, progettazione, esecuzione, contabilità dei lavori, direzione dei lavori, collaudo);
  - edilizia pubblica, privata e ambientale;
  - urbanistica nazionale e regionale;
  - sicurezza negli ambienti di lavoro, con particolare riferimento alla sicurezza dei cantieri;
  - Sportello Unico per le Attività Produttive;
- Normativa in materia ambientale;
- Nozioni sull'ordinamento sul Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001);
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000);
- Accertamento della conoscenza di una lingua straniera a scelta tra: inglese, francese tedesco .
- Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse e dei sistemi Cad.

La data del colloquio è fissata per il giorno 28 dicembre 2011 alle ore 09:30 presso la Sala Consiliare del Comune di Torre San Patrizio – Piazza Umberto I n° 1, salvo diversa comunicazione almeno 48 ore prima della data suddetta, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.torresanpatrizio.fm.it](http://www.comune.torresanpatrizio.fm.it) . Agli ammessi non sarà data comunicazione se non nel caso di spostamento della data sopra indicata.

La Commissione, ai sensi del vigente Regolamento Comunale per la mobilità esterna volontaria, dispone di **punti 35** per valutare il colloquio che si intenderà superato con una votazione minima di 24,5 punti su 35.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un **valido** documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato al colloquio, verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

#### **Art. 9 - FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI DELLA SELEZIONE**

Il Comune di Torre San Patrizio, mediante apposita Commissione, individuerà, sulla base di quanto previsto dal presente Avviso, i candidati aventi la professionalità più adeguata a ricoprire il ruolo specifico richiesto.

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti che avranno ottenuto l'idoneità al colloquio saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto sommando il punteggio riportato nel colloquio con il punteggio relativo alla valutazione dei titoli e del curriculum.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate le preferenze dell'allegato n. 1 dell'Avviso, se indicate nella domanda di partecipazione alla selezione.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria sarà comunicato ai concorrenti a mezzo pubblicazione sul **sito istituzionale dell'Ente: [www.comune.torresanpatrizio.fm.it](http://www.comune.torresanpatrizio.fm.it)**.

#### **Art. 10 - CONVOCAZIONI - COMUNICAZIONI**

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite il sito internet dell'Ente: [www.comune.torresanpatrizio.fm.it](http://www.comune.torresanpatrizio.fm.it).

In particolare saranno pubblicati sul sito:

1. eventuali modifiche della sede, data ed ora per lo svolgimento del colloquio;
2. l'elenco dei candidati ammessi al colloquio;
3. eventuali regolarizzazioni delle domande che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione;
4. il punteggio relativo alla valutazione dei titoli e del curriculum;
5. la graduatoria finale di merito degli idonei.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

#### **Art. 11 - UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il presente Avviso non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione a mezzo mobilità presso il Comune di Torre San Patrizio, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire modi e tempi nonché di rinunciare ai sensi di legge.

Le assunzioni a tempo indeterminato sono previste e regolamentate dai contratti di lavoro, dal regolamento dell'Ente, dalle presenti disposizioni e dalla legge pertanto, in presenza di disposizioni ostative, l'Amministrazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione.

La graduatoria redatta in esecuzione del presente avviso è valida per 3 anni a far data dal giorno successivo a quello indicato dalla data di archiviazione della determinazione di approvazione.

All'atto dell'utilizzo della graduatoria, l'Amministrazione accerterà il possesso dei requisiti d'accesso e degli eventuali titoli preferenziali (allegato n. 1) dichiarati dai candidati e utili per la formazione della graduatoria stessa, così come richiesti dal presente avviso.

I candidati che assumeranno servizio, con richiamo all'art. 14 del C.C.N.L. del 06/07/1995 sono esonerati dal periodo di prova.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della selezione.

Al fine della tutela della privacy, si informa che i dati personali dei candidati saranno trattati dal Comune di Torre San Patrizio per le sole finalità inerenti lo svolgimento della presente selezione e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.Lgs. 196/03.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni, copia dell'Avviso e del modulo di domanda gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile dell'Area Amministrativa, dott.ssa Monia Scoppa, nei seguenti giorni e orari:

- dalle ore 10.00 alle ore 13.00 - dal lunedì al sabato - Tel 0734 510151.

L'avviso ed il modulo della domanda sono disponibili anche presso l'Ufficio Segreteria del Comune o consultabili nel sito [www.comune.torresanpatrizio.fn.it](http://www.comune.torresanpatrizio.fn.it).

Torre San Patrizio, 07/12/2011

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
F.to (dott.ssa Monia Scoppa)