

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELL'ERSU DI CAMERINO N. 261 DEL 29/03/2011:

OGGETTO: "APPROVAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE PER IL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA UNITA' DI PERSONALE DI CAT. "C" – POSIZIONE ECONOMICA "C1" – DEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE – PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DI RISTORAZIONE" E NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE".
PUBBLICATO SUL B.U.R. MARCHE DEL 16/06/2011.

Allegato alla delibera n. 261 del 29.03.2011

Regione Marche – ERSU di Camerino (MC)

Concorso pubblico per esami per assunzione a tempo determinato di n. 1 posto categoria "C" – posizione economica C1 del nuovo ordinamento professionale con l'attribuzione del profilo professionale "Istruttore di Ristorazione".

Art. 1

(posti a concorso)

1. E' indetto un concorso pubblico a tempo determinato per esami a n. 1 (uno) posto categoria "C", posizione economica C1 del nuovo ordinamento professionale con l'attribuzione del profilo professionale "Istruttore di Ristorazione".
2. Ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs 11.04.2006, n. 198 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 2

(requisiti per l'ammissione)

1. Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Cittadinanza italiana, ovvero la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea; sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica ai sensi dell'art. 38 c.1 D. Lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. 174/1994;
 - b) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
 - c) Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) Mancata destituzione o licenziamento da parte di una Pubblica Amministrazione. Non possono accedere agli impieghi regionali coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 - e) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare;



- f) di non avere riportato condanne penali passate in giudicato né di avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
 - g) Titolo di studio: **diploma di maturità professionale tecnico servizi ristorativi** o titolo ad esso equipollente per legge.
 - h) Per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia.
2. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, debbono possedere i seguenti requisiti:
- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. I requisiti richiesti ai commi 1 e 2 del presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.
4. L'ammissione al concorso è disposta dal Direttore dell'ERSU di Camerino, ai sensi della L.R. 29.1996, n. 38.
5. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso, con decreto motivato, per difetto dei prescritti requisiti.

Art. 3

(presentazione della domanda di ammissione)

1. La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, deve essere indirizzata **al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Ersu di Camerino – Loc. Colle Paradiso 1, 62032 Camerino (MC)**. La domanda deve essere redatta, a macchina o in stampatello.
- La domanda di partecipazione deve contenere, in luogo delle certificazioni necessarie alla dimostrazione del possesso dei requisiti indicati all'art. 2 comma 1 lettere a), c), d), e), f) e g) le relative autodichiarazioni, da rendere ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, secondo lo schema esemplificativo unito a questo bando (**Allegato "A"**) e secondo le indicazioni di cui al successivo comma 10.
2. La domanda deve contenere tutte le dichiarazioni e gli elementi indicati nel precedente art. 2.
3. La domanda deve essere spedita unicamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine perentorio di **trenta giorni**, termine che decorre dal primo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche. Nel caso in cui la scadenza del termine di presentazione della domanda coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.
4. Si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. L'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande spedite, per qualsiasi causa, oltre il citato termine.
5. Il candidato portatore di handicap dovrà indicare la propria condizione e specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.
6. La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata, così come disposto dall'art. 39 del D.P.R. 445/2000.
7. L'Amministrazione non terrà conto delle domande prive della firma del candidato.
8. Il candidato ha inoltre l'obbligo di comunicare, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento le eventuali successive variazioni di residenza o domicilio.
9. L'Amministrazione **non assume responsabilità** per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata contenente la domanda di partecipazione.
10. Le autodichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso sono rese ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. L'Amministrazione si riserva di avvalersi della facoltà di controllo di tutte le dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R. 28.12.2000, n. 445. Nei confronti del candidato dichiarato vincitore l'Amministrazione provvede invece, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di cui all'articolo 10 del presente bando, ad effettuare il controllo della veridicità dei fatti dichiarati.



Art. 4

(programmi delle prove di esame)

1. Gli esami consistono in una prova orale e in una prova pratica.
2. La **prova orale** ha per oggetto una o più delle seguenti materie:
 - alimenti ed alimentazione;
 - economia e gestione dell'azienda ristorativa;
 - laboratorio e organizzazione dei servizi ristorativi;
 - analisi dei costi e formazione del prezzo di vendita;
 - conoscenza ed applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs 9.04.2008, n. 81, in materia di sicurezza e prevenzione sul luogo di lavoro;
 - elementi di lingua inglese e di informatica.

Per i candidati appartenenti all'Unione Europea la Commissione verifica altresì, l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. La **prova pratica** consiste:

- in una sperimentazione lavorativa relativa all'esecuzione di più preparazioni tesa a valutare la corrispondenza alle ricette proposte, la padronanza delle tecniche di lavorazione, l'igiene della lavorazione, l'applicazione delle corrette grammature e la presentazione.

Art. 5

(svolgimento delle prove di esame)

1. La Commissione esaminatrice comunica, con un preavviso di almeno 15 giorni, il diario della prova orale.
2. Le prove del concorso, sia orali che pratiche, non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con decreto del Ministero dell'Interno, mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.
3. I candidati ammessi al concorso sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova nella sede, nel giorno e nell'ora previsti, muniti, a pena di esclusione, di documento di riconoscimento valido.
4. Per la valutazione della prova orale e della prova pratica, la Commissione dispone di un massimo di trenta punti per ogni prova.
5. Conseguono l'ammissione alla prova pratica i candidati che abbiano riportato nella prova orale una votazione di almeno 21/30.
6. L'esito delle prove sia orale che pratica verrà comunicato ai candidati mediante esposizione all'Albo dell'Ersu di Camerino Loc. Colle Paradiso 1, Camerino.
7. La data e l'ora in cui si svolgerà la prova pratica verrà comunicata esclusivamente ai candidati che abbiano superato le prove orali con un preavviso di almeno 20 giorni, tramite raccomandata con avviso di ricevimento.
8. In caso di assoluta impossibilità a partecipare alla prova pratica, i candidati, entro il giorno fissato per la prova stessa, possono presentare idonea documentazione delle cause ostative. Valutata sulla base della documentazione pervenuta, l'effettiva impossibilità di partecipazione del candidato, la Commissione può stabilire un giorno di recupero.
9. Fatto salvo quanto previsto dal comma 8, la mancata presentazione ad una sola delle prove di cui sopra, sarà considerata come rinuncia al concorso stesso.
10. La prova pratica si intende superata se il candidato avrà conseguito una votazione di almeno 21/30.
11. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova pratica, la Commissione forma l'elenco dei nominativi con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

Art. 6

(commissione di esami)

1. La Commissione esaminatrice è nominata con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU di Camerino ed è composta nei modi previsti dalla L.R. 26 ottobre 1998, n. 35.

Art. 7

(graduatoria finale di merito e titoli di riserva, precedenza e preferenza)

1. Espletate le prove del concorso, la Commissione d'esame forma la graduatoria di merito dei candidati, con l'indicazione della votazione riportata nelle singole prove e della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.
2. I candidati che, avendo superato le prove di esame intenderanno far valere i titoli di precedenza e preferenza, ai sensi delle vigenti disposizioni, dovranno far pervenire all'Amministrazione dell'ERSU di Camerino Loc. Colle



Paradiso 1, 62032 Camerino (MC) entro il termine perentorio di giorni 15, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto la prova pratica, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli stessi, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

3. A parità di punteggio si applicano le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

4. La graduatoria di merito, con la dichiarazione del candidato vincitore e quella degli idonei, è approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ersu di Camerino, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di pubblico impiego e per l'ammissione al concorso.

5. Dopo l'approvazione, la predetta graduatoria è pubblicata all'Albo dell'Ente e sul sito istituzionale.

6. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative: il termine è fissato in 60 giorni per proporre ricorso dinanzi al T.A.R. Marche e nel termine di 120 giorni al Presidente della Repubblica.

Art. 8

(presentazione dei documenti)

1. Il candidato risultato vincitore dovrà far pervenire al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU, Loc. Colle Paradiso 1 Camerino, entro il **termine perentorio** di 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, trasmessa tramite raccomandata a.r., certificato di idoneità fisica all'esercizio delle funzioni a cui si riferisce il concorso, rilasciato, a carico del vincitore, dal Servizio dell'ASUR competente per territorio. Qualora il candidato sia affetto da qualche imperfezione fisica, il certificato ne deve fare menzione con la dichiarazione che l'imperfezione non menoma l'attitudine all'impiego per il quale concorre, né è tale da riuscire di pregiudizio alla salute ed alla incolumità dei colleghi di lavoro. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre il candidato a visita medica di controllo con le garanzie dettate nell'ultimo comma dell'articolo 5 della legge 20 maggio 1970, n. 300.

2. Il documento di cui al comma 1 del presente articolo deve essere di data non anteriore a sei mesi da quella di ricevimento della lettera di invito alla sua presentazione.

Il candidato risultato vincitore, entro lo stesso termine di cui al comma 1, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'Amministrazione dell'ERSU di Camerino.

4. Fatto salvo quanto previsto dal successivo art. 9 scaduto inutilmente il termine di cui al comma 1, senza che siano stati prodotti tutti i documenti di cui al presente articolo, il Direttore dell'ERSU di Camerino comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Art. 9

(termine ultimo per la presentazione dei documenti)

1. Il vincitore del concorso che non sia in grado di presentare, nei termini stabiliti dall'articolo 8, il documento prescritto perché non rilasciato in tempo utile dalla competente Autorità Sanitaria nonostante ne sia stata fatta richiesta entro cinque giorni dalla data di ricevimento della lettera di invito di cui allo stesso articolo 8, può consegnare, in sostituzione del documento non rilasciato, la ricevuta della richiesta dalla quale risulti la data della stessa.

2. In tale evenienza il documento deve essere consegnato a pena di decadenza e sempre con raccomandata con avviso di ricevimento, entro tre mesi dalla data di ricevimento della predetta lettera di invito.

Art. 10

(contratto di lavoro)

1. Il rapporto di lavoro è costituito ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. di comparto 6.7.1995 mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del vincitore e del Direttore dell'ERSU di Camerino.

2. Il vincitore deve prendere servizio nella sede assegnata entro la data stabilita dal contratto.

3. Il rapporto di lavoro decorre agli effetti giuridici ed economici dal giorno in cui il vincitore avrà assunto servizio presso la sede assegnata.

4. Il vincitore deve sostenere un periodo di prova secondo quanto stabilito dall'art. 7 del C.C.N.L. 14.09.2000 Comparto Regioni Autonomie-Locali. Qualora il vincitore non assuma servizio il giorno fissato per l'inizio del rapporto di lavoro, il contratto si intende risolto di diritto ai sensi dell'art. 1456 c.c. e l'ERSU di Camerino sarà libero di attivare le procedure di assunzione con il candidato successivo dichiarato idoneo nella graduatoria di cui all'art. 7. È comunque facoltà dell'Amministrazione concedere un rinvio con cui spostare la data di inizio del rapporto di lavoro, dandone notizia all'altra parte entro 3 giorni dalla scadenza del termine (art. 1457 c.c.).

5. Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni del Capo I, titolo II, libro V, del codice civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, ed in particolare dall'art. 7 del C.C.N.L. 14.09.2000 del Comparto



Regioni- Autonomie Locali e dal D.Lgs. 6.09.2001, n. 368, oltre che dalle disposizioni del D.Lgs 30.03.2001, n. 165.

Art. 11

(trattamento economico)

1. Al vincitore del concorso ammesso all'impiego sarà corrisposto il trattamento economico iniziale della categoria "C" – posizione economica "C1" – di cui alla Tabella "B" del C.C.N.L. 31.07.1999.

Art. 12

(trattamento dei dati personali)

1. Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale dell'Ersu di Camerino, per le finalità di gestione del concorso e potranno essere trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

2. L'interessato gode dei diritti di cui agli artt. 7-8-9-10 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.

3. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del titolare del trattamento che, come individuato dalla L.R. 38/96, è il Direttore dell'Ersu di Camerino.

Art. 13

(utilizzo della graduatoria)

1. La graduatoria del concorso rimane efficace per un termine di tre anni dalla sua pubblicazione e può essere utilizzata secondo le vigenti disposizioni normative, per ulteriori assunzioni a tempo determinato.

Art. 14

(disposizione finale)

1. Con la partecipazione al concorso è implicita da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di aumentare i posti messi a concorso, di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente bando di concorso, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ersu di Camerino.

IL PRESIDENTE
(Sig. Fabio Moreni)