



COMUNE DI PORTO SAN GIORGIO  
Provincia di Fermo

AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA  
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS 30 MARZO 2001, N. 165

IL SEGRETARIO GENERALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

In esecuzione della deliberazione di G.C. n. Giunta Municipale n. 53 del 23/02/10, avente ad oggetto "programma triennale dal fabbisogno di personale anni 2010-2012 e piano assunzionale 2010" e smei, e della propria determinazione n. 1318 del 29/12/2010

**RENDE NOTO**

L'Amministrazione Comunale di Porto San Giorgio intende procedere alla copertura, mediante passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 30.03.2001, n. 165 di

n. 2 POSTI VACANTI IN ORGANICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA MUNICIPALE", CATEGORIA GIURIDICA "D1".

**REQUISITI PER L'ACCESSO**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto a copertura e nel trattamento sul lavoro, ai sensi della legge n. 125/91.

Le domande di trasferimento possono essere presentate dai dipendenti a tempo indeterminato delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001, inquadrati nella medesima categoria giuridica dei posti da coprire con identico o analogo profilo professionale sempre relativo alle funzioni della polizia municipale ed in possesso dei seguenti requisiti:

- possesso della patente di guida di categoria "B", possesso anche della patente di guida categoria "A" da parte di coloro che hanno conseguito la patente di guida di categoria "B" dopo il 25/04/1988;
- non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi 48 mesi precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- assenza di condanne e di procedimenti penali in corso connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire; l'Amministrazione può prevedere l'accertamento dell'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni prima dell'assunzione;
- inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non intrattenere rapporti di collaborazione con altri Enti Locali, o con altre Pubbliche Amministrazioni.
- di non trovarsi nella situazione di divieto di cui all'art. 15 comma 6 legge n. 230/1998 (divieto di detenzione e di uso di armi da parte di coloro che sono stati ammessi a prestare il servizio civile).

**DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

I dipendenti interessati dovranno far pervenire domanda in carta semplice entro e non oltre le ore 13,00 del 28/01/2011 con la seguente modalità:

- a mezzo raccomandata indirizzata al Comune di Porto San Giorgio viale della Vittoria n. 162 - 63822 Porto San Giorgio (con apposizione sulla busta della selezione alla quale si intende partecipare):
- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ente;
- via fax al seguente numero 0734-680234 (fax ufficio protocollo);
- via posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo@pec.comune.portosangiorgio.fm.it.

In caso di invio a mezzo raccomandata a/r farà fede il timbro con indicazione della data e dell'ora, dell'ufficio postale accettante: tali domande dovranno comunque pervenire all'Ufficio protocollo del Comune di Porto San Giorgio entro e non oltre il quinto giorno successivo alla data di scadenza del presente bando, a pena di esclusione. A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.

Alla domanda, di cui si allega uno schema esemplificativo, dovranno essere allegati a pena di esclusione:

- 1) un curriculum formativo e professionale debitamente firmato, con l'indicazione di:
  - generalità complete e recapito esatto cui inviare eventuali comunicazioni;
  - la specificazione dell'Ente di appartenenza, della categoria giuridica e del profilo professionale

attuali.

- Enti presso i quali si è prestato servizio, con specificazione dei periodi, della categoria, del profilo professionale di appartenenza e delle posizioni di responsabilità eventualmente ricoperte;
- Titolo di studio e corsi di specializzazione/formazione/aggiornamento effettuati;
- Possesso della patente di guida di categoria "B", possesso anche della patente di guida categoria "A" da parte di coloro che hanno conseguito la patente di guida di categoria "B" dopo il 25/04/1988;
- dichiarazione di sanzioni disciplinari, procedimenti disciplinari eventualmente in corso e eventuali carichi pendenti;
- esperienze professionali ritenute significative per il posto da ricoprire;
- dichiarazione di non trovarsi nella situazione di divieto di cui all'art. 15 comma 6 legge n. 230/1998 (divieto di detenzione e di uso di armi da parte di coloro che sono stati ammessi a prestare il servizio civile);
- dichiarazione di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;

2) fotocopia del documento di identità;

3) nulla osta dell'Ente di provenienza alla mobilità la cui decorrenza verrà concordata tra i due enti e comunque non oltre il 31/03/2011.

Non sono considerate valide le domande di mobilità già pervenute o giacenti: coloro che hanno presentato domanda di mobilità verso questo Comune prima del presente avviso, se ancora interessati, dovranno presentare detta domanda con la modalità sopra esposte.

### AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Le eventuali esclusioni dalla presente selezione saranno comunicate con raccomandata AR, pertanto coloro che non riceveranno la comunicazione di esclusione entro la data fissata di seguito nel presente bando per il colloquio, dovranno presentarsi per l'esplicitamento del medesimo.

### VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La selezione dei candidati (anche di un solo candidato qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento per la professionalità ricercata) viene effettuata da una Commissione composta da tre membri, presieduta dal Responsabile del Servizio Autonomo di Polizia Municipale e da due esperti, anche interni all'ente, nominati dallo stesso Responsabile. Le funzioni di segretario vengono svolte da un dipendente dell'Ente.

I candidati saranno valutati dalla Commissione secondo i seguenti criteri:

- un colloquio motivazionale e attitudinale riguardante le funzioni e le competenze dell'Istruttore direttivo di Polizia Municipale nelle materie indicate al punto successivo del presente bando;
- la valutazione del curriculum professionale ( mansioni attualmente svolte presso l'Amministrazione di provenienza e precedenti esperienze lavorative) e formativo (titolo di studio e ulteriori corsi di specializzazione) posseduto;

RIPARTIZIONE PUNTI (max 20)

- a) colloquio valutativo sulle materie di seguito indicate (Max 10);
- b) curriculum professionale e formativo (Max punti 10);

### ESPLETAMENTO COLLOQUIO (max 10 PUNTI) E FORMAZIONE GRADUATORIA

Il colloquio si svolgerà il giorno 17/02/2011 a partire dalle ore 9.00 presso il Comando di Polizia Municipale sito in Viale della Vittoria, 162, Porto San Giorgio. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla procedura di selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore, i candidati dovranno presentarsi al colloquio, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

Ordinamento degli enti locali; servizi e funzioni di Polizia Municipale; procedimento sanzionatorio amministrativo, codice della strada; legislazione in materia di edilizia, ambiente, commercio e pubblici esercizi TUI PS diritto e procedura penale con particolare riferimento all'attività di Polizia Giudiziaria.

La Commissione ha a disposizione per la valutazione del candidato max punti 20 in totale ripartiti come specificato al punto precedente.

E' richiesto un punteggio minimo di 11/20 per il conseguimento dell'idoneità.

La graduatoria è formata dalla Commissione e verrà utilizzata esclusivamente per i posti indicati nel bando di selezione.

A parità di punteggio precede il candidato in possesso della maggiore anzianità di servizio in categoria.

giuridica D1

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Decreto Legislativo 30.06.2003 n.196, i dati personali forniti saranno raccolti presso il Comune di Porto San Giorgio - Servizio Risorse Umane e trattati per le finalità inerenti alla gestione del presente avviso e, nel caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla costituzione e gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento dei dati anagrafici e dei dati relativi al possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione è obbligatorio a pena di esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo. I dati raccolti potranno essere comunicati in base a norme di legge e di regolamento e, comunque, quando ciò risulti necessario per lo svolgimento di funzioni istituzionali dell'Amministrazione.

### DISPOSIZIONI FINALI

Il Comune di Porto San Giorgio non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi derivanti da forza maggiore. La presentazione della domanda implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Altre informazioni possono essere chieste al Servizio gestione risorse umane tel: 0734/680290.

Copia del bando e fac-simile di domanda sono disponibili nel sito internet: [www.comune.porto-san-giorgio.ap.it](http://www.comune.porto-san-giorgio.ap.it)

Porto San Giorgio, li 30/12/2010

Il Segretario Generale  
Responsabile del Servizio Risorse Umane  
Dr. Gianluca Mazzanti

