



Comune di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO IN POSTI DI "EDUCATORE" PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamato l'atto di Determina n. 1174 del 22/11/2010, con il quale è stata prevista la formazione di una graduatoria da utilizzare, per esigenze temporanee, per eventuali assunzioni a tempo determinato in posti di "Educatore" (Cat.C/1) presso i nidi d'infanzia gestiti da questo Ente, presso l'Area Amministrativa;

RENDE NOTO

Art. 1

BANDO DI SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nei nidi d'infanzia gestiti da questo Ente, per la figura professionale di "Educatore", cat.C/1, presso l'Area Amministrativa;

Le modalità della selezione ed i criteri di valutazione dei titoli, sono fissati dal vigente Regolamento e dal presente bando.

Art. 2

TRATTAMENTO ECONOMICO

Retribuzione tabellare annuale lorda corrispondente alla categoria C/1 giuridica, posizione economica C1 come da CCNL Comparto Regioni-Enti Locali vigente alla data di assunzione. Sono inoltre annessi: l'assegno per il nucleo familiare (se spettante) e la tredicesima mensilità, nonché ogni altra indennità e/o emolumento se previsti dalla Legge o dal Contratto collettivo.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste da leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro. La retribuzione potrà essere proporzionata alla misura di part-time, se richiesto dall'Ente, in base alle esigenze delle strutture.

Art. 3

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla U.E. fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994 (G.U. 15.02.1994 n. 61);

BANDO EDUCATRICI

Pag. 1



Comune di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

- 2) Età non inferiore agli anni 18 alla scadenza del bando;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza;
- 4) Non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso o non essere sottoposti a misure che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 5) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- 6) Idoneità fisica all'impiego. (L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego con l'osservanza delle norme in tema di sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs 81/2008 e s.m.i. ed in base alla normativa vigente, verrà effettuata prima dell'immissione in servizio).
- 7) Non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 8) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento della Regione Marche n.13/2004, come modificato dall'art.1 del Regolamento 1/2008 Regione Marche:
 - Laurea in campo educativo e formativo, ovvero psicologico e sociale previste dalla normativa statale vigente;ovvero, purché conseguito entro il 31 Luglio 2008:

- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- diploma di dirigente di comunità, rilasciato dall'istituto tecnico femminile;
- diploma di maturità magistrale;
- diploma di maturità rilasciato da liceo psico-socio-pedagogico;
- diploma di maturità professionale di assistente per comunità infantili;
- altro diploma di scuola secondaria superiore unitamente ad attestato di qualifica rilasciato dal sistema della formazione professionale per l'area socio-educativa rivolto ad operatori per minori ed infanzia così come indicato dal tabulato delle qualifiche professionali del servizio formazione professionale e problemi del lavoro della Regione Marche.
- sono altresì ammessi alla presente selezione tutti coloro che abbiano prestato servizio, nel triennio anteriore alla data di entrata in vigore del regolamento Regionale n.13/2004 (regolamento regionale 22 dicembre 2004, n.13) per almeno 180 giorni maturati, anche non continuativi, nel ruolo specifico presso servizi rivolti all'infanzia e all'adolescenza.(art.14 comma 3 reg. 13/2004. NON modificato dal regolamento n.1/2008).

I cittadini della Comunità europea in possesso del titolo di studio comunitario devono produrre l'attestato di equiparazione del loro titolo di studio.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- Godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e di provenienza;
- Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica.
- Ottima conoscenza della lingua italiana.



Comune di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del bando e devono permanere anche al momento dell'assunzione; l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito o la mancata istaurazione del rapporto di pubblico impiego, e devono essere autodichiarati ai sensi del dpr 445/2000 nella domanda stessa. L'amministrazione si riserva in qualsiasi momento, la facoltà di verificare il possesso di dette autodichiarazioni.

Art. 4

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente firmata (a pena di esclusione), deve essere compilata preferibilmente secondo lo schema allegato al presente bando ed indirizzata a:

Sindaco del Comune di Potenza Picena, Piazza Matteotti n. 28, 62018 Potenza Picena (MC), e recante la seguente dicitura "*Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato in posti di EDUCATORE - Area Amministrativa*".

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti ad essa allegati devono essere presentati entro il termine perentorio di giorni **15** dalla data di pubblicazione del bando all'Albo Pretorio e precisamente entro il giorno

Giovedì 9 Dicembre 2010,

in uno dei seguenti modi, a pena di esclusione:

- tramite consegna diretta all'Ufficio del Protocollo del Comune di Potenza Picena (che ne rilascerà ricevuta) negli orari di apertura al pubblico
- a mezzo del servizio postale tramite Raccomandata A.R.

Non sono consentite altre modalità di invio.

La data risultante dal bollo dell'ufficio postale farà fede ai fini dell'osservanza del termine previsto dal bando (la domanda dovrà comunque giungere entro 5 giorni dalla data di scadenza del bando).

L'Amministrazione non si assume nessuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza; non si assume altresì nessuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo della stessa dovuti a disguidi non dipendenti dalla propria volontà.

Art. 5

COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione alla selezione il concorrente deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/200 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR:

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- 2) la residenza e l'impegno a comunicare le eventuali variazioni della stessa;

BANDO EDUCATIVI

Pag. 3



Comune di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

- 3) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 4) di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
- 5) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
- 6) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando. I cittadini della Comunità europea in possesso del titolo di studio comunitario devono produrre l'attestato di equiparazione del loro titolo di studio.
- 7) il godimento dei diritti civili e politici ed, in particolare, il Comune di iscrizione delle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali;
- 8) l'immunità da condanne penali o da misure che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o viceversa la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;
- 9) di non essere stato licenziato, destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 10) di essere fisicamente idoneo a svolgere le mansioni previste per il posto;
- 11) gli eventuali titoli che diano diritto alle precedenza o preferenze di legge;
- 12) la posizione nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- 13) conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza (solo per gli appartenenti all'Unione Europea);
- 14) i titoli di servizio ed i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni con contratti di lavoro anche part-time specificando la tipologia e la percentuale e sotto forma di collaborazione coordinata e continuativa (per questi ultimi specificare la durata del contratto e l'impegno complessivo di lavoro settimanale o mensile);
- 15) di aver preso visione integrale del bando di concorso e di accettare, incondizionatamente, tutte le disposizioni contenute nel bando stesso;
- 16) di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni false e mendaci.

La domanda deve essere firmata dal concorrente quale requisito essenziale, a pena di esclusione, e senza autenticazione.

Nella domanda, inoltre, il concorrente dovrà autorizzare l'Ente al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, ai soli fini inerenti le procedure concorsuali.

Art. 6

DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione al concorso i concorrenti devono allegare:



Comune di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

- 1) La ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso di € 3,87 effettuato presso la Tesoreria del Comune di Potenza Picena - Filiale Banca delle Marche, ovvero a mezzo conto corrente postale n.13446620 intestato a "Comune di Potenza Picena Entrate tributarie e diverse servizio tesoreria" causale: "tassa concorso"; ovvero a mezzo bonifico bancario sul conto intestato a questo Ente, servizio tesoreria della Banca delle Marche, iban: IT13H0605569121000000004340 (il mancato o ritardato versamento, entro la data di scadenza del bando, della tassa comporta l'esclusione dalla selezione);
- 2) Un curriculum formativo e professionale datato e firmato, la cui presentazione e firma è richiesta a pena di esclusione dalla selezione;
- 3) Copia del documento di identità in corso di validità a pena di esclusione;
- 4) Eventuali documenti che comprovano il diritto alle precedenza o preferenze di legge.

Le dichiarazioni imperfettamente formulate, e che non permettono di avere gli elementi necessari per eventuali controlli, non potranno essere prese in considerazione per l'attribuzione di punteggi per titoli. Sono invece considerati come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che però sono inequivocabilmente deducibili dalla documentazione allegata alla domanda medesima.

I concorrenti hanno facoltà di presentare i titoli in originale o copia conforme ai sensi dell'art. 19 del DPR n. 445/2000; in tal caso devono anche produrre un elenco (con data e firma) in carta libera dei titoli allegati alla domanda.

I concorrenti possono essere ammessi a regolarizzare, a norma del regolamento comunale dei concorsi, i documenti che presentino imperfezioni formali; il nuovo termine fissato avrà carattere perentorio.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti richiesti non sono soggetti all'imposta di bollo e la sottoscrizione degli stessi non è soggetta ad autenticazione.

Art. 7

AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMUNICAZIONI

Le ammissioni sono disposte dall'Amministrazione Comunale.

La commissione, appositamente costituita, valuterà i titoli.

Terminata la fase istruttoria, con valutazione dei titoli secondo i criteri sotto specificati, la Commissione Giudicatrice stilerà la graduatoria finale che sarà resa pubblica tramite pubblicazione nel sito istituzionale del Comune Potenza Picena, **www.comune.potenza-picena.mc.it** (**sezione concorsi**) ed all'Albo Pretorio. Verranno altresì elencati, nella medesima modalità, i candidati che non abbiano conseguito la idoneità.

Tale pubblicazione assolve ad ogni obbligo di comunicazione a tutti gli interessati ed ha valore di notifica a tutti gli effetti. L'Amministrazione non è tenuta pertanto a procedere ad alcuna notifica o comunicazione individuale agli astanti, se non nel caso della chiamata per l'eventuale assunzione.

Art. 8



Comune di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

CRITERI DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione appositamente costituita, che valuterà i titoli secondo i seguenti criteri:

La valutazione è espressa in 30mi, e vengono valutati i seguenti titoli:

1. Servizio svolto nelle Pubbliche Amministrazioni (anche part-time o sotto forma di collaborazione coordinata e continuativa purché nel profilo professionale attinente al bando)

15,60 punteggio massimo

2. titoli di studio 9,90 punteggio massimo

(- titoli di studio richiesto dal bando o titolo superiore ed attinente :

votazione minima : 0

votazione massima: 9.90

Il punteggio delle votazioni superiori al minimo avverrà proporzionalmente ai punti di votazione esistenti tra il minimo ed il massimo di votazione possibile.

- titoli di studio non attinenti a quello richiesto dal bando seppur superiori :

votazione : 0)

3. titoli vari 3.00 punteggio massimo

4. curriculum 1.50 punteggio massimo

Verrà valutato tutto ciò che non sia apprezzabile nelle altre categorie dei titoli.

Al termine della valutazione dei titoli la commissione esaminatrice formerà la graduatoria definitiva di merito degli idonei, che verrà approvata con provvedimento dall'ufficio competente, posizionati in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune.

Nella formazione della graduatoria a parità di punteggio si applicano le precedenza e le preferenze di cui all'art.5 commi 4 e 5 DPR 487/1994 e s.m.i. e art.12 comma 3 D.lgs. 468/1997 e s.m.i.. In caso di candidati di pari punteggio è preferito il candidato di minore età anagrafica (l.127/1997). Si applicano altresì le preferenze /riserve previste da altre disposizioni legislative in merito alle assunzioni nelle PP.AA.

Il periodo di validità della graduatoria stessa è fissato dalle vigenti disposizioni normative.

Il Comune, prima di procedere alla eventuale stipulazione del contratto, inviterà il vincitore del concorso a presentare i documenti comprovanti il possesso dei requisiti per la nomina e dichiarati nella domanda di ammissione.

Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto ai sensi dell'art. 14 del CCNL 06/07/1995 è l'idoneità fisica alla mansione specifica per cui il candidato ha partecipato, che deve essere accertata dal medico competente. L'inidoneità comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 9

PROROGA- REVOCA



Comune di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine della scadenza del concorso e / o di disporre la riapertura dello stesso.

Per ragioni di pubblico interesse o per la modifica dell'interesse perseguito, opportunamente motivate, si potrà revocare, con proprio provvedimento, la selezione già bandita.

Art.10

UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria potrà essere utilizzata nei termini di validità, anche per:

- la eventuale stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa qualora ammessa dalla normativa vigente al momento della conclusione del contratto medesimo.

Art.11

PARI OPPORTUNITA'

Il Comune garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (art. 7, comma 1, D.Lgs. 165/01).

Art.12

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Potenza Picena-Ufficio Personale, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche, direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridica del candidato.

L'interessato gode dei diritti previsti dal citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Comune interessato, titolare del trattamento.

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione del procedimento concorsuale.

Il responsabile del trattamento è il Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Francesca Baiocco.



Comune di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

Per quanto non previsto espressamente nel presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di accesso ai pubblici impieghi.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità ai sensi dell'art.22 l.537/1993 e s.m.i..

Referente del Procedimento oggetto del presente bando è la D.ssa Rachele Fermani.

Ogni informazione sul bando può essere richiesta al Servizio Personale: D.ssa Rachele Fermani, Rag. Sabrina Mosconi (tel. 0733 679215).

Il presente bando è pubblicato al seguente sito internet del Comune:

www.comune.potenza-picena.mc.it (sezione Concorsi).

Dalla Civica Residenza, 23 novembre 2010.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Francesca BAIOTTO



Comune di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

Schema di domanda di ammissione alla selezione pubblica per soli titoli (da redigere in carta libera).

Sig. Sindaco del Comune di
62018 Potenza Picena

Il/la sottoscritt _

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato, per la figura professionale di "EDUCATORE" , di cui al relativo bando .

A tal fine dichiara, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace dagli articoli 75 e 76 del D.Lgs. n. 445/2000, quanto segue:

1. Di essere nat... a il
2. Di essere residente a Prov. C.A.Pin Via n.....
3. Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
4. Di non avere un'età non inferiore a 18 anni;
5. Di essere in possesso del seguente numero di codice fiscale
6. Di essere in possesso del Titolo di Studio richiesto dal bando, e precisamente conseguito in data con la seguente votazione
7. Di godere dei diritti politici e civili e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di.....
(se il concorrente non è iscritto alle liste elettorali ovvero è stato cancellato dalle liste stesse, deve indicarne il motivo);
8. Di non avere condanne penali o misure che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o viceversa la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;
9. Di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;



Comune di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

10. Di essere fisicamente idoneo a svolgere le mansioni previste per il posto;
11. Di avere diritto alla precedenza/preferenza in caso di parità di merito in graduatoria in quanto
12. Di essere nella seguente la posizione nei confronti degli obblighi di leva
(solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
13. Di conoscere la lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza (solo per i cittadini di altri stati membri dell'Unione Europea);
14. Di aver prestato i seguenti servizi presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni Con tipologia tempo pieno /part-time nella percentuale del;
15. Di aver preso visione integrale del bando di selezione e di accettare, incondizionatamente, tutte le disposizioni contenute nel bando stesso;
16. Di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni false e mendaci;
17. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente, in forma scritta, le eventuali variazioni del recapito/residenza al Servizio "Personale" del Comune di Potenza Picena, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
18. Di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Potenza Picena;

Allega a corredo della presente domanda la seguente documentazione:

- La ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
- Il curriculum formativo e professionale;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Eventuali documenti che comprovano il diritto alle precedenza o preferenze di legge.

Allega, infine, l'elenco in carta libera di tutti i documenti prodotti, datato e sottoscritto.

Il/la sottoscritt.. chiede infine che tutte le comunicazioni riguardanti la selezione di cui trattasi siano inviate alla propria residenza, ovvero che siano inviate al seguente indirizzo:
.....(recapito telefonico

Il/la sottoscritt... autorizza la raccolta ed il trattamento dei dati trasmessi con la presente domanda per l'emanazione dei provvedimenti amministrativi connessi alla procedura di selezione in oggetto, nonché per gli eventuali procedimenti di assunzione, ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003.

Potenza Picena, li

.....
FIRMA LEGGIBILE



Comune di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

(N.B. la sottoscrizione è obbligatoria, pena la nullità della domanda con conseguente esclusione. Ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs., n. 445 del 28.12.2000, la firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata)